Signed by / Podpisano przez:
Agnieszka Edyta Sulecka
Date / Data: 2026-10-27 07:23

UCHWAŁA NR XXIX/230/2026
RADY MIEJSKIEJ W BARCINIE

z dnia 22 października 2026 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Barcin

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz.662 ze zm.)[1)] oraz art.30 ust.6 i 6a, w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz.515), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjąć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Barcin, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr LXIII/544/2023 Rady Miejskiej w Barcinie z dnia 24 listopada 2023 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Barcin.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Barcina.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 roku.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej

Agnieszka Sulecka

[1)] Dz. U. poz.912, poz.1273

Załącznik do uchwały nr XXIX/230/2026

Rady Miejskiej w Barcinie

z dnia 22 października 2026 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ BARCIN

Rozdział 1.
Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin określa wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

§ 2. 1. Jeżeli w regulaminie jest mowa o:

1) szkole - należy przez to rozumieć również przedszkole oraz szkołę ponadpodstawową,

2) wychowawcy klasy - rozumie się przez to nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie opieki wychowawczej nad klasą w szkole jak i nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie opieki wychowawczej nad oddziałem w przedszkolu.

3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;

4) rozporządzeniu - należy rozumieć przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.);

5) organie prowadzącym - należy rozumieć przez to Gminę Barcin;

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi i dyrektorowi, który w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku uzyskał wysokie osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej, wykazał się wysoką jakością świadczonej pracy, podejmował się dodatkowych zadań statutowych, posiada co najmniej dobrą ocenę pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielowi dodatek motywacyjny według następujących kryteriów:

1) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:

a) wysoka jakość prowadzonych zajęć edukacyjnych,

b) systematyczne podnoszenie kompetencji zawodowych,

c) efektywne wdrażanie innowacji/eksperymentów pedagogicznych,

d) stosowanie twórczych i nowoczesnych metod nauczania i wychowania, angażujących uczniów w realizację procesu edukacyjnego,

e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

f) realizowanie w szkole i środowisku zadań wynikających z przyjętych przez organ prowadzący kierunków rozwoju gminnej edukacji;

2) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, uwzględniając ich możliwości, wysokich osiągnięć:

-dydaktycznych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji, egzaminów lub diagnoz edukacyjnych, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,

-wychowawczych, potwierdzonych pozytywnymi postawami i działaniami uczniów,

-w edukacji przedszkolnej i wczesnoszkolnej harmonijny, prawidłowy, efektywny rozwój dziecka, skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

b) wyróżniające działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

c) efektywna współpraca ze środowiskiem, rodzicami, specjalistami w zakresie rozwoju i bezpieczeństwa dzieci,

d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia uzdolnionego;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, m.in.:

- udział w organizowaniu szkolnych lub/i środowiskowych przedsięwzięć,
- przygotowanie do zawodów, konkursów, turniejów, przeglądów,
- wyjazdy na wycieczki, wyjścia edukacyjno-wychowawcze poza teren szkoły,
- opieka na zawodach sportowych, konkursach, turniejach, przeglądach, biwakach, obozach, imprezach szkolnych i pozaszkolnych,
- organizacja zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,

a) aktywny udział w pracach zespołów nauczycielskich, komisjach,

b) opiekowanie się organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole i/lub w środowisku,

c) stymulowanie aktywności społecznej, obywatelskiej i wolontariackiej uczniów,

d) przejawianie różnorodnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego i gminnego doskonalenia zawodowego nauczycieli (m.in. prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, organizowanie konferencji, warsztatów, wykładów).

3. Dyrektorowi szkoły, który skutecznie, zgodnie z prawem, zarządza szkołą i dba o wdrażanie pożądanych zmian zapewniających ciągły rozwój bazy placówki i doskonalenie jakości jej pracy Burmistrz Barcina może przyznać dodatek motywacyjny.

4. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły:

1) skuteczne sprawowanie nadzoru pedagogicznego, podnoszące jakość kształcenia, wychowania i opieki,

2) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania,

3) wysokie osiągnięcia szkoły,

4) podejmowanie przez szkołę skutecznych działań w pracy z uczniem: zdolnym, o specjalnych potrzebach edukacyjnych oraz zagrożonym patologią społeczną,

5) rozwój zawodowy, dzielenie się wiedzą oraz stwarzanie warunków do podnoszenia umiejętności i kwalifikacji pracowników,

6) zgodne z prawem i racjonalne dysponowanie środkami finansowymi, w tym operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych na poszerzanie działalności pozalekcyjnej szkoły i rozwój bazy,

7) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej, umiejętność kierowania zespołem, stwarzanie właściwych relacji interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy,

8) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków nauki i pracy,

9) inspirowanie uczniów i nauczycieli do aktywności i współpracy w środowisku lokalnym,

10) zaangażowanie we współpracę z innymi szkołami, organizacjami, instytucjami badawczymi, naukowymi na rzecz uczniów,

11) realizowanie w szkole i środowisku zadań wynikających z przyjętych przez organ prowadzący kierunków rozwoju gminnej edukacji.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny może być w zależności od osiąganych wyników w pracy ustalony w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania danego nauczyciela. Dolna granica dodatku motywacyjnego nie może wynosić mniej niż 100,00 zł.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 4 miesięcy, a w przypadku nowo zatrudnionych nauczycieli prawo do dodatku przysługuje po 4 miesiącach. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

3. Dodatek motywacyjny wypracowany przed urlopem dla poratowania zdrowia, urlopem macierzyńskim lub wychowawczym nauczyciel otrzymuje po powrocie do pracy.

4. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły. Ustalając wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania uwzględnia się poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4.

Rozdział 4.
Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że dla:

1) dyrektora szkoły liczącej do 150 uczniów - od 25% do 50% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra, z przygotowaniem pedagogicznym,

2) dyrektora szkoły liczącej od 151 do 300 uczniów - od 51% do 75 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra, z przygotowaniem pedagogicznym,

3) dyrektora szkoły liczącej powyżej 300 uczniów – od 76% do 100% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra, z przygotowaniem pedagogicznym,

4) wicedyrektora szkoły – do 40% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkoły może być czasowo zwiększona także poza maksymalną wysokość na poszczególnych poziomach, określoną w §6 ust. 1 niniejszego regulaminu, w przypadku zwiększenia obciążenia dyrektora powierzonymi zadaniami.

§ 7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorom albo nauczycielowi zastępującemu dyrektora szkoły od dnia objęcia funkcji z powodu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 8. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

1) funkcję wychowawcy klasy w szkole i oddziale przedszkolnym - 300,00 zł miesięcznie,

2) funkcję mentora/opiekuna stażu - 100,00 zł miesięcznie,

3) funkcję doradcy metodycznego i nauczyciela - konsultanta wynosi od 10% do 25% otrzymywanego wynagrodzenia (środki na ten cel pochodzą z gminnego funduszu na doskonalenie zawodowe nauczycieli).

2. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §6 i §8 ust.1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Rozdział 5.
Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i/lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości:

1) 25% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego - za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego oraz dodatkowo 10% stawki godzinowej za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia określony w orzeczeniu o niepełnosprawności

z powodów chorobowych uzasadnia konieczność sprawowania stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji (pkt 7 orzeczenia o niepełnosprawności),

2) 35% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego - za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim,

3) 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego - w pozostałych przypadkach stanowiących wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy określonych w §8 rozporządzenia.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi za każdą efektywnie przepracowaną godzinę w takich warunkach.

Rozdział 6.
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora dla nauczycieli,

2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom określa odrębna uchwała Rady Miejskiej w Barcinie.

Rozdział 7.
Postanowienia końcowe

§ 11. 1. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

2. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkołę będącą jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;

2) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Obowiązujący „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Barcin" stanowiący załącznik do uchwały Nr LXIII/544/2023 Rady Miejskiej w Barcinie z dnia 24 listopada 2023 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Barcin (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2023 roku poz.7488) wymaga aktualizacji zapisów w związku z nowelizacją ustawy Karta Nauczyciela – ustawa z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2025 r. poz. 1160), a także dostosowania do struktury organizacyjnej i zmieniających się uwarunkowań kadrowo-płacowych nauczycieli w podległych jednostkach.

Projekt uchwały zgodnie z art.30 ust 6a Karty Nauczyciela został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli (Związek Nauczycielstwa Polskiego).

Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.