

**Projekt**

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W BARCINIE**

z dnia ..... 2026 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Barcina**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 i 1436 oraz z 2026 r. poz. 252) w związku z art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2-4 i art. 37 ust. 3 i 4, ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z 2025 r. poz. 702 i 1260 oraz z 2026 r. poz. 246) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** 1. Ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2 i § 2, dla Burmistrza Barcina wynagrodzenie miesięczne, na które składają się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości maksymalnej dla burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców, określonej w załączniku Nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości maksymalnej dla burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców, określonej w załączniku Nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

2. Wysokość należnego dodatku specjalnego i dodatku za wieloletnią pracę dla Burmistrza Barcina regulują odrębne przepisy.

**§ 2.** Zmiana stawek maksymalnych składników wynagrodzenia, o których mowa w § 1, skutkuje – od daty wejścia w życie zmian właściwych przepisów – zmianą wysokości wynagrodzenia Burmistrza Barcina bez konieczności podejmowania uchwały dotyczącej dostosowania tego wynagrodzenia do poziomu stawek maksymalnych.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej.

**§ 4.** Traci moc uchwała Nr II/11/2024 Rady Miejskiej w Barcinie z dnia 10 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Barcina.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie z mocą od dnia określonego w § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1260).

Przewodnicząca  
Rady Miejskiej

**Agnieszka Sulecka**

## Uzasadnienie

W związku z dwukrotną już nowelizacją rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z późn. zm.), podwyższającą wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, proponuje się ustalenie wynagrodzenia Burmistrza Barcina w wysokości wynikającej ze zmienionych przepisów tj. podniesienie wysokości wynagrodzenia zasadniczego o 8,2% oraz dodatku funkcyjnego o 7,9% (Nowelizacja rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, która weszła w życie 7 października 2025 r., podwyższyła z dniem 1 lipca 2025 r. maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego burmistrzów w gminach do 15 tys. mieszkańców o 5%, a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego o 4,8%. Kolejna nowelizacja wspomnianego rozporządzenia z lutego br. podwyższyła z dniem 1 stycznia 2026 r. maksymalny poziom wymienionych składników wynagrodzenia o 3%).

Składniki wynagrodzenia Burmistrza Barcina wynikające z uchwały Rady Miejskiej z 10.05.2024 r. (w zł):		Maksymalny poziom składników wynagrodzenia od dnia 1.07.2025 r. (w zł):		Maksymalny poziom składników wynagrodzenia od dnia 1.01.2026 r. (w zł):	
wynagrodzenie zasadnicze	dodatek funkcyjny	wynagrodzenie zasadnicze	dodatek funkcyjny	wynagrodzenie zasadnicze	dodatek funkcyjny
10250	3150	10770	3300	11100	3400

Wynagrodzenie Burmistrza Barcina zostało ustalone w maju 2024 r. i od tego czasu pozostaje na niezmiennym poziomie. Należy przy tym zauważyć, że w okresie ostatnich 2 lat:

- minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło o 13,29%,
- przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej wzrosło o 24,42% (uwzględniając prognozę na 2026 rok - o 15%),
- diety radnych Rady Miejskiej w Barcinie wzrosły o 8,14%.

Proponując wzrost wynagrodzenia Burmistrza Barcina nie można pominąć inflacji, która w latach 2024-2025 wyniosła 3,6% w każdym roku. Oznacza to, że w przypadku pozostawienia wynagrodzenia na niezmiennym poziomie, następuje jego realny spadek.

Podstawą do podjęcia uchwały jest art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, zgodnie z którym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia burmistrza. Ponadto zgodnie z art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i dodatek za wieloletnią pracę. Zgodnie z ust. 3 wspomnianego art. burmistrzowi przysługuje również dodatek specjalny, a jak stanowi ust. 3 - pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany dodatek funkcyjny. Wysokość należnego dodatku specjalnego i dodatku za wieloletnią pracę regulują odrębne przepisy - wysokość dodatku za wieloletnią pracę reguluje art. 38 ustawy o pracownikach samorządowych, a wysokość dodatku specjalnego § 6 wspomnianego na wstępie rozporządzenia (dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego).

Zgodnie z art. 36 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego

stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych. Niniejsza uchwała wypełnia dyspozycję tego przepisu.